

10 razones para migrar

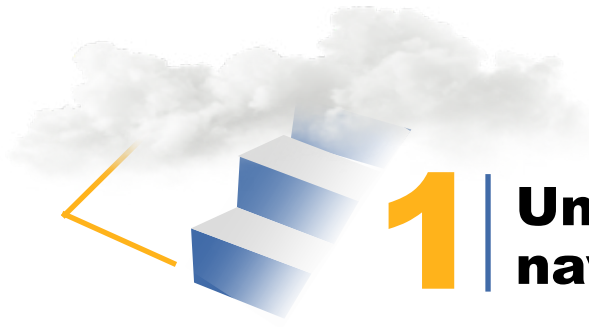
a la nube con HR Solutions y SAP Success Factors

Beneficios de migrar de SAP ERP HCM a SAP SuccessFactors

Para seguir siendo competitivos en el clima empresarial actual, es fundamental que las organizaciones sean ágiles e innovadoras. Nuestras soluciones de gestión de la experiencia humana (HXM) te ayudan a llevar tu estrategia de recursos humanos a nuevos niveles, con una tecnología flexible y en la nube.

Con soluciones integrales para el core de recursos humanos, gestión de tiempos y nómina, puedes migrar a la nube al ritmo que más te convenga.

Estas son las 10 razones principales para migrar a la nube con las soluciones de HR Solutions y SAP SuccessFactors



1 | **Una mejor experiencia de usuario, navegación y facilidad de uso**

Los trabajadores modernos necesitan una solución de Recursos Humanos intuitiva y fácil de usar para ser más eficientes. Con SAP ERP HCM, te puedes conectar a una aplicación instalada en tu ordenador, y necesitas conocer datos concretos para poder navegar por el sistema.

Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactor puedes iniciar sesión con tu navegador, lo que ofrece una experiencia de usuario familiar y facilita la formación de nuevos colaboradores.



2 | **La capacidad de adoptar las últimas innovaciones**



Las organizaciones necesitan estar al día en las últimas innovaciones para seguir siendo competitivas en el cambiante mercado laboral actual. Sin embargo, mantener SAP ERP HCM al día necesita un recurso técnico para aplicar actualizaciones al sistema y un recurso de configuración técnica para activar la funcionalidad.

Las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors están siempre actualizadas. Esto significa que no te quedarás rezagado, incapaz de aprovechar las nuevas funcionalidades. Además, los administradores pueden utilizar las actualizaciones que les permite elegir e implementar la funcionalidad al ritmo que mejor se adapte a tu organización.

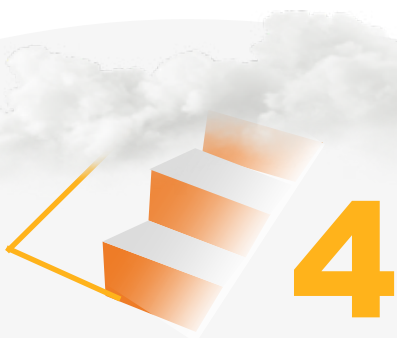


3 | **Autoservicio y funcionalidad móvil**

Todo el mundo tiene expectativas de autoservicio y el acceso desde un dispositivo móvil a sus datos, y esperan que sea tan fácil y cómodo como sus dispositivos personales. Con SAP ERP HCM, el servicio es posible, pero requiere una licencia adicional y no hay funcionalidad móvil o una aplicación.

Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, el autoservicio y la funcionalidad móvil están incluidas. SAP se ha asociado con Apple y Google para que las aplicaciones móviles se encuentren disponibles en Apple App Store y Google Play. Esto permite a tus colaboradores contar con un acceso fácil y cómodo a la información de recursos humanos.

El autoservicio y la funcionalidad móvil están integrados directamente en las soluciones SAP SuccessFactors.



4 | **Facilidad de extensibilidad**

Las organizaciones necesitan almacenar datos sobre los colaboradores más allá de los que les son propios a su industria. SAP ERP HCM suele requerir un programador técnico para almacenar datos personalizados en el sistema, y en muchos casos, puede ser una semana o más de desarrollo para tener los campos disponibles en el infotipo.



Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, es posible crear campos personalizados de objetos estándar en minutos con nuestra actividad del centro de administración. Incluye un marco completo y la visibilidad de API. Cuando necesites más que la ampliación estándar, también puedes utilizar SAP Business Technology Platform (SAP BTP) para crear tu propia tecnología y producto.



5

Facilidad de carga de los datos

La carga de datos en un sistema es una tarea común en contrataciones masivas, adquisiciones, fusiones, etc, y tiene que ser fácil para los usuarios finales. Con SAP ERP HCM, suele ser una tarea técnica cargar datos en el sistema mediante la funcionalidad estándar. La mayoría de las organizaciones, sin embargo, han creado programas ABAP personalizados para cargar datos. Esto requiere un programador y normalmente semanas de desarrollo, especialmente para infotipos personalizados.

Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, existe una herramienta estándar que te permite importar información rápida y sencilla de información, como los datos de los colaboradores. Esto incluye la posibilidad de descargar una plantilla del sistema que se mantiene automáticamente, de modo que si añades un campo personalizado también se añadirá a esta plantilla.

El importe de datos es de forma rápida y sencilla con una herramienta estándar del centro de administración.





6

Seguridad y autorizaciones

Es de suma importancia mantener los datos de recursos humanos seguros, y asegurarse de que los colaboradores sólo vean los datos que son necesarios para su trabajo. Con SAP ERP HCM, el marco de seguridad es muy flexible, pero extremadamente técnico, especialmente para los datos de recursos humanos. Hay un curso completo de cinco días que enseña las autorizaciones en SAP ERP HCM y normalmente requiere un recurso especial que lo entienda.

Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, se configuran las autorizaciones con

permisos basados en roles (RBP), que son intuitivos y más fáciles de usar. Explicado de forma sencilla, se utilizan dos actividades principales (Gestionar Grupos de Permisos y Gestionar roles de permisos) para crear grupos (incluidos los grupos dinámicos) y asignar autorizaciones que permiten a los grupos acceder al sistema. El diseño es intuitivo, con agrupaciones y nombres claros. También puede aprovechar la configuración dinámica por cargo, de modo que las autorizaciones de los colaboradores se actualicen automáticamente a medida que se desplazan por la organización.



7

Facilidad de flujo de trabajo

Aprobar y llevar un registro de las mismas es extremadamente importante en RRHH. Con SAP ERP HCM, los flujos de trabajo requieren un recurso altamente especializado que lo entienda.

Dado que el marco de flujo de trabajo se ha creado para toda la empresa y no para el área de recursos humanos, tiene muchas más opciones que recursos humanos no cuentan dentro de sus flujos de trabajo.

En las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, el proceso de aprobación y seguimiento es una actividad del centro de administración con una interfaz de usuario simplificada para crear flujos de trabajo. Puede desarrollar y utilizar roles dinámicos que puede adaptar en





función de los los datos de los colaboradores que se actualizan. Puede añadir fácilmente funciones "CC" y notificaciones a los colaboradores para mantener a las personas al tanto de determinadas aprobaciones y procesos, sin que sea necesario una aprobación explícita.

Los flujos de trabajo flexibles ayudan a tu negocio a funcionar más eficientemente.



8 | **Simplificar y automatizar la introducción de datos**

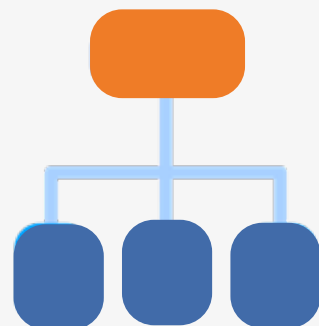
La capacidad de quitar el trabajo manual de manos de los colaboradores automatizando los procesos es muy importante para RRHH. SAP ERP HCM ofrece diversas opciones para ello, con la posibilidad de utilizar funciones acciones dinámicas, salidas de usuario y empresariales (BAI). Sin embargo, la automatización es una tarea técnica que también debe mantenerse y probarse durante las actualizaciones. Las funciones no pueden ser específicas y están limitadas a consultas basadas en la estructura de la función.

Con las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors, tienes la posibilidad de configurar las reglas de negocio para simplificar y automatizar la entrada de datos. Esta actividad utiliza la lógica IF-THEN para permitirte hacer cosas como predeterminar valores y desencadenar flujos de trabajo u otros elementos. Se asigna una regla a un objeto y puedes controlar cuándo y cómo se activa. El marco estándar admite campos personalizados, y puedes crear objetos personalizados, que están soportados automáticamente en las actualizaciones.



9 | **Organigramas y visión general de la empresa**

Los colaboradores necesitan poder ver quiénes son las personas en su organización. Esto incluye departamentos, relaciones jerárquicas, información de contacto y mucho más. Con SAP ERP HCM, aunque existen complementos para ayudar con los organigramas, su uso no es intuitivo.



Las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors ofrecen un organigrama que permite a las personas navegar y ver quién es quién. Tu ganas organigramas que te dan una visión más amplia de tu organización, incluyendo posiciones que pueden o no tener un empleado asociado.

Una visión general de la estructura de la empresa permite a Recursos Humanos ver la organización al examinar un departamento, división o unidad de negocio. Por último, se puede utilizar un organigrama estándar disponible en las aplicaciones Android para las soluciones SAP SuccessFactors.

Los organigramas de fácil navegación ofrecen una forma rápida de visualizar la estructura de tu empresa.



10 | Integración (externa e interna)

Una gran tarea de RRHH es introducir datos en el sistema y exportarlos a otros datos que los necesiten. Con SAP ERP HCM, esta tarea tan técnica casi siempre requiere un programador ABAP para crear un programa personalizado que permita sacar los datos del sistema. Un programador puede tardar semanas o meses para crear un programa, y luego es necesario supervisarlos.

También es importante que haya comunicación entre módulos, desde la contratación, la incorporación hasta el core de RR.HH. Aunque SAP ERP HCM proporciona integración estándar, requiere middleware (el servicio SAP Cloud Integration) porque no se ha creado de forma nativa. Las soluciones SAP SuccessFactors permiten una comunicación entre módulos.

Las soluciones en la nube de SAP SuccessFactors es una herramienta estándar para el centro de integración, permite la creación de integraciones entrantes y salientes, así como la capacidad de supervisar las integraciones.

La suite SAP SuccessFactors ofrece soluciones innovadoras en la nube para recursos humanos, gestión del tiempo y nóminas.

Si quieres conocer más sobre este tema, hablemos

Laura Carolina Rojas Rubiano
Gerente de mercadeo, HR Solutions
laura.rojas@hrsolutions-co.com
+57 3014234267

